

# BAC +



Journal du CEJICT - Mars 2001

## EDITO Jeunes diplômés(es), de bonnes raisons pour se syndiquer

Internet : [HTTP : //www.gnc.fnc-cgt.fr](http://www.gnc.fnc-cgt.fr)

*Vous êtes aujourd'hui parmi les milliers de jeunes diplômés(es) qui ont intégré nos entreprises. Vous êtes à présent dans votre unité depuis quelques mois, le soulagement et la joie d'avoir été embauché commence à se dissiper.*

*Vous avez conscience d'avoir passé un cap, vous commencez à avoir vos habitudes, vous vous familiarisez avec vos nouveaux collègues et votre nouvel environnement de travail.*

*Vous avez l'esprit plus libre et vous vous rendez compte, petit-à-petit, des réalités quotidiennes, des frustrations engendrées par la différence entre le poste que vous occupez et celui décrit par votre employeur lors de votre embauche, vous vous rendez compte des différences entre votre salaire inférieur à celui que vous auriez pu avoir dans une autre entreprise.*

*A la vue du déroulement de carrière de vos autres collègues de service, vous vous rendez compte que la fabuleuse ascension promise par le responsable des ressources humaines sera plus compliquée que prévu !!!*

*Pour beaucoup vous avez été aussi confrontés à d'autres problèmes : logements, reconnaissance de vos qualifications, réduction du temps de travail à 32h00 forcée et non choisie comme l'indique la loi, etc....*

*Souvent vous n'avez pas su à qui vous adresser, vous confier, pourtant les organisations syndicales sont là pour vous aider, aller à leur rencontre n'est pas une chose facile quand on a que quelques mois d'ancienneté dans le service.*

*Nous sommes là pour vous aider, vous éviter certains écueils, vous faire connaître vos droits.*

*Alors comment réaliser ce lien entre nous et vous, entre notre syndicat UFICT/CGT et les jeunes diplômés ?*

*Déjà en prenant connaissance de nos publications, par notre livret d'accueil CGT mais aussi par nos écrits : «BAC+» (le journal du CEJICT), le journal de l'UFICT «OPTIONS» et «Actions Cadres» (le journal de la branche Cadres).*

*Une rencontre entre vous et le responsable de l'activité UFICT/CGT de votre site, serait l'idéal, pour*

*pouvoir échanger, faire connaissance, mais aussi avoir une réponse ou un complément d'information.*

*L' UFICT/CGT est l'organisation syndicale la plus présente sur le terrain avec ses représentants syndicaux et les nombreux collègues de travail qui sont syndiqués à cette organisation.*

*Evidemment vous êtes en droit de vous poser cette question : «les organisations syndicales sont elles utiles aux jeunes diplômés» ?*

*La réponse est oui, la raison d'être et l'origine du syndicalisme est la défense des intérêts individuels et collectifs des salariés, aujourd'hui comme hier ils sont menacés par nos directions, des exemples très concrets, comme le logement, la reconnaissance des qualifications, les salaires, sont et seront toujours d'actualité.*

*Nous pourrions arrêter le débat à ce niveau, vous trouveriez, en tant que jeunes diplômés, des motifs suffisants pour vous syndiquer, vu le nombre légitime de sujets de contestations et d'attentes insatisfaites par nos directions.*

*Nous pensons à l'UFICT/CGT que le syndicalisme tel que nous entendons le construire avec vous, se nourrit d'un projet plus ambitieux !!!*

*Evidemment nous mettons tout en œuvre pour faire aboutir, auprès de nos directions, vos sujets de désaccords, mais nous avons aussi la volonté que les jeunes diplômés déterminent eux-mêmes les contenus et les formes d'actions qu'ils jugent nécessaires pour améliorer leurs situations.*

*La force de notre organisation syndicale UFICT/CGT est celle que lui donnent les salariés qui sont syndiqués au sein de son organisation .*

*Plus l' UFICT/CGT rassemblera de jeunes diplômés, plus elle aura de facilités à résoudre, à faire entendre à vos directions votre mécontentement.*

*Vous avez été nombreux à nous faire confiance, à voter pour nous lors des élections de représentativité du personnel en novembre dernier, alors donnez une suite à votre vote, syndiquez-vous à l'UFICT/CGT !!!*

Olivier DUPUIS.

# Notre syndicalisme, aujourd'hui

---

Notre syndicalisme, tel qu'il existe aujourd'hui, a encore besoin de se transformer, de continuer sa mutation, pour être plus en phase avec les diverses catégories de salariés, mais aussi répondre à des questions nouvelles, des conjonctures que nous n'avions pas, il y a dix, quinze ans et c'est pour cela que nous avons besoin de vous.

Evidemment vous êtes en droit de vous demander comment nous fonctionnons, qu'elles sont les contraintes, doit-on se plier à des règles, à un mode de penser, doit-on faire systématiquement grève lors de chaque appel de son syndicat, est-ce un engagement à vie, peut-on éviter l'engrenage des responsabilités et définir un niveau à son engagement syndical ?

Avant toutes choses, nous respectons la volonté de chacun, le jeune collègue qui désire se syndiquer n'aura aucune contrainte et n'aura évidemment pas à revoir son mode de penser, ce sont les différences entre individus, des analyses et du vécu de chacun, qui font la richesse des débats.

Conscients de cela, nous avons engagé à l'UFICT/CGT un grand effort de renouvellement, nous avons intégré plusieurs centaines de jeunes diplômés dans nos structures syndicales et organismes statutaires.

Nous avons fait évoluer nos structures, elles sont plus à l'écoute des aspirations venant de nos collègues sur le terrain, notre fonctionnement est vraiment démocratique, la consultation des agents se fait lors de la prise de chaque grande décision, évidemment nous sommes encore capable de contester mais aussi de proposer et de négocier.

Comme cela a été le cas sur le dossier de l'ARTT et maintenant sur les retraites, nous cherchons à surmonter les divisions syndicales pour permettre aux mobilisations d'être plus importantes.

Nous ne sommes pas au bout de nos efforts, mais déjà

l'image de la CGT a changé, confirmant notre volonté d'aller jusqu'au bout de nos transformations.

Nous savons que les efforts engagés pour rendre le syndicalisme efficace resteront sans effet si cela ne s'accompagne pas en même temps d'une augmentation du nombre de syndiqués au sein de nos catégories de personnels, Ingénieurs, Cadres et techniciens du secteur des Mines et de l'Energie, d'un nombre plus important d'unités où les agents pourront de manière simple et rapide rencontrer un collègue syndiqué à l'UFICT/CGT, il existe encore trop d'endroits où il n'y a pas de présence syndicale.

En définitive, l'UFICT/CGT, comme les autres organisations syndicales d'ailleurs, n'existe pas pour elle-même mais uniquement comme outil spécifique pour que les salariés se fassent entendre, pèsent d'un poids suffisant important face à nos Directions pour obtenir des avancées sociales.

Aujourd'hui, la syndicalisation à la CGT, et plus particulièrement à l'UFICT/CGT, n'est plus un ralliement à des positions, à l'entrée dans un moule ou à l'appartenance à un parti politique, c'est un choix de chaque individu de se donner la force de l'organisation collective, de s'investir comme il est, là où il est, pour redonner confiance dans les mobilisations, mettre en évidence la force que représente le monde des salariés pour répondre aux défis d'aujourd'hui et ainsi se construire un syndicalisme efficace.

C'est en prenant le temps de l'écoute et de l'échange, en s'engageant à changer dans le concret ce qui doit l'être, que notre organisation syndicale pourra être le creuset des aspirations et des volontés de chacun.

La CGT et son UFICT/CGT ont la volonté de bouger, de s'ouvrir, d'innover pour avancer dans ce sens.

Elle vous invite, nous vous invitons, à bouger et à innover avec elle.

# A quoi servent les cotisations syndicales ?

---

Vous souhaitez vous syndiquer, ou par curiosité vous voulez savoir à quoi servent les cotisations syndicales ? vous êtes en droit de vous poser des questions sur l'utilisation de ces fonds eh bien, par cette article, nous espérons que nous aurons levé le voile sur ce sujet. ( Nous avons pris le cas d'un syndicat UFICT de la région Parisienne, les échelles de valeurs sont à peu près les mêmes pour les autres syndicats).

Chaque syndiqué paie douze timbres à l'année d'une valeur définie par sa rémunération mensuelle (+ou- 1% de son salaire).

Pour chaque timbre payé par un syndiqué à son syndicat, rattaché à la structure syndicale UFICT de la fédération CGT MINES et ENERGIE (**Si nous prenons le cas d'une cotisation syndicale de 100 francs par mois**).

## **UNE PARTIE VA VERS LA CONFEDERATION.**

Le FNI qui est le premier des douze timbres (cotisations syndicales) est reversé intégralement à la confédération CGT.

## **UNE PARTIE VA VERS LA FEDERATION.**

- 55,5 francs qui sont versés à l'UFICT, structure spécifique s'occupant des Ingénieurs, Cadres et techniciens. L'UFICT reverse 18,35 francs à la fédération CGT, MINES et ENERGIE.

L'UFICT reverse 5,30 francs à l'UGICT ( Union Générale des Ingénieurs, Cadres et Techniciens).

### **Pour L'UFICT.**

24,14 francs sont consacrés à son journal «OPTIONS».

Les 7,71 francs restant sont consacrés aux :

- Congrès, manifestations ( location transport, matériels, affichages etc...)
- Frais de personnel, immobiliers, recours juridiques.

## **UNE PARTIE VA VERS LES UNIONS DEPARTEMENTALES.**

*(Structures Syndicales départementales, ouvertes pour tous les salariés, du secteur privé ou public )*

24 francs sont versés à l'UD..

- Congrès, manifestations ( location transport, matériels, affichages etc...)
- Frais de personnel, immobiliers, recours juridiques.

## **UNE PARTIE VA VERS LES UNIONS LOCALES.**

*(Structures Syndicales de proximité, ouvertes pour tous les salariés, du secteur privé ou public )*

10 francs sont versé à l'UL.

- Congrès, manifestations ( location transport, matériels, affichages etc...)
- Frais de personnel, immobiliers, recours juridiques.

## **UNE PARTIE RESTE AU SYNDICAT OU VOUS ETES SYNDI-QUE.**

Que reste t-il au syndicat ?

- Sur un timbre de 100 francs, il reste 10.5 francs.

Cette somme est consacrée.

- 1- congrès du syndicat.
- 2- Frais de transport.
- 3- Frais divers de fonctionnement, ( mailing, affiches, achat de badges, banderoles etc...)
- 4- Frais abonnement revues.
- 5- Frais divers des sections syndicales composant le syndicat.

Chaque syndiqué est en droit de demander un listing des frais du syndicat, chaque mois lors de la commission exécutive du syndicat est examiné l'état des dépenses et de la trésorerie.

Une commission de contrôle des finances examine, deux fois dans l' année, l'état des comptes qui sont gérés par le trésorier du syndicat.

# Une Section Syndicale qui donne envie aux jeunes de se syndiquer...

**Lors de la création d'une toute nouvelle section syndicale de site à Nanterre, Tour Vermont, dans une unité appartenant à EDF/RTE, nous sommes allés sur place pour rencontrer les collègues nouvellement syndiqués au mois de janvier 2001.**

Cette section a la particularité d'avoir un collectif comprenant quasiment que des jeunes collègues qui sont issus des collèges Maîtrise et Cadre.

Ils font vivre l'activité syndicale sur le site d'une façon si présente que, du mois de décembre à la fin janvier, ils ont eu l'adhésion de sept jeunes collègues, dont trois jeunes Cadres.

Evidemment, pour le CEJICT, mais aussi pour vous, il nous semblait important d'en connaître les raisons, pourquoi dans cette tour et pas partout ? Pourquoi ils se sentent bien au sein de cette section syndicale ? Pourquoi cela leur a semblé si naturel de se syndiquer ?

Commençons déjà par interroger un des collègues (Bruno Boudehent) qui mènent l'activité sur le site.

**Le CEJICT- Pourrais-tu m'expliquer pourquoi les collègues et principalement les jeunes embauchés, depuis un ou deux ans, se syndiquent-ils plus ici que dans**

**les autres sections syndicales qui composent ton syndicat ?**

**Bruno-** Je pense avant tout qu'il s'agit de la qualité de l'accueil que nous leur réservons et, par la suite, la disponibilité que nous avons pour eux durant les premières années.

Tout ces jeunes nous voient aussi tous les jours, avec eux dans leur cadre de travail et se rendent compte que, comme eux, nous exerçons une activité professionnelle en plus de notre travail syndical, c'est très important à leurs yeux.

Leur montrer aussi, quand il le faut, que nous sommes prêts, sans être complexés, ni intimidés, de pouvoir aller rencontrer notre direction, sans agressivité mais en délivrant un message ferme.

En fait, dédramatiser les relations avec la hiérarchie et leur montrer que c'est un acte normal, codifié au sein de la vie professionnelle.

**Le CEJICT- Ce matin nous sommes allés ensemble distribuer «BAC+» dans les étages et la chose qui m'a surpris le plus est la décontraction, la simplicité pour parler de questions syndicales de façon naturelle avec tes collègues dans presque tous les bureaux (j'exclue le bureau du Directeur d'unité, évidemment !!!) ?**

**Bruno-** Oui, c'est vrai, cela tient à l'habitude que l'on a de passer chaque matin dire bonjour, parler de choses et d'autres et, d'une certaine façon, d'aborder les questions de travail mais aussi de vie syndicale de façon naturelle

comme tu as pu le constater, pourquoi devrait-on se prendre la tête, comme on dit familièrement pour aller voir nos collègues et formaliser, officialiser une rencontre entre syndicat et agents, on peut le concevoir dans le cas d'une préparation d'un mouvement de grève, mais le reste...

**Le CEJICT- Dernière question, Bruno, qu'en pensent les directions ?**

**Bruno-** Vue la tête qu'ils faisaient après les résultats que nous avons obtenus aux élections de novembre, si je te dis qu'ils en pensent le plus grand bien tu ne me croiras pas, évidemment je pense que cela perturbe certains, ceux qui ont été formés à l'école de guerre anti-CGT, il y a quelques années, mais dans la grande majorité, ils pensent comme nous, il faut normaliser les rapports organisations syndicales-Directions, c'est quelque chose de naturel comme l'acte de se syndiquer, on peut concevoir que tout le monde n'ira pas se syndiquer chez nous, mais nous sommes qu'une centaine de syndiqués sur quatre cents agents sur la tour, c'est peu...

**Le CEJICT- Tu fais partie des premières adhésions de l'année 2001, d'abord je t'en félicite, mais pourrais-tu me dire pourquoi tu t'es syndiqué et qu'elle vision as-tu du travail de la section syndicale ?**

**Laurent-** D'abord je voulais dire que le fait de m'être syndiqué maintenant et après deux années passées à EDF, est déjà dû au fait que jamais personne ne m'avait posé la question avant, mais surtout, en grande partie, au travail de proximité qui a été effectué par la section syndicale et je ne dis pas cela parce que Bruno est encore présent dans le bureau !!!

Je pense que, pour un jeune embauché, il est important de savoir qu'il y a quelqu'un qui pourra vous venir en aide si quelque chose vous arrive dans un premier temps, l'aspect de l'idéologie syndicale, des valeurs portées par le

syndicat passent après, bien d'autres facteurs, la fraternité est la chose la plus remarquable dans le syndicalisme, je suis peut être trop basique, trop terre à terre mais cela compte et c'est ce qui m'a emmené à penser à me syndiquer, c'est après que j'ai pu me rendre compte des combats contre les injustices, de l'hypocrisie de nos Directions et le refus de la hiérarchie de prendre ses responsabilités. Pour Bruno, et d'autres militants syndicaux, la vie et la survie, je dirais de notre activité professionnelle, est quelque chose d'important.

Pour notre direction, il s'agit souvent de préparer un plan de carrière et de faire du zèle dans n'importe quelle mission, quitte à couler le navire après leur départ, tout cela montre la futilité de leurs propos dans telle ou telle réunion.

C'est par rapport au sérieux, à l'honnêteté, aux dévouements des collègues qui mènent l'activité syndicale que je me suis syndiqué.

**Le CEJICT- Et si on te proposait d'avoir une activité plus importante dans la vie de la section syndicale ?**

**Laurent-** Je ne me sens pas encore prêt pour assumer une activité, je participe à toutes les assemblées de personnel, je vais à quelques réunions de bureau entre midi, je veille aussi à ce que tout se passe bien à l'arrivée de chaque jeune collègue, je vais les voir souvent, mais je ne pense pas avoir une part plus active dans les mois à venir, après on verra bien, l'avenir nous le dira...

**Le CEJICT- Merci à tous les deux et j'espère que, d'ici à quelques mois, Bruno t'aura décidé à t'occuper plus de l'activité syndicale sur ton site car je pense que ce sont des collègues comme toi, Laurent, qui font bouger le syndicat dans le bon sens, c'est à dire dans un travail proche des agents et prenant très au sérieux la question de l'intégration des jeunes Ingénieurs, Cadres et Techniciens.**